

ПРАВИЛА РАДА СИНДИКАЛНЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

У _____, дана ____20____.године

На основу члана 13. Статута Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије, Синдикална организација Предшколске установе _____ на састанку одржаном _____ године, усвојила је следећа

ПРАВИЛА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.
Синдикална организација ПУ „_____“ (у даљем тексту: Синдикална организација) организује се у Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Синдикална организација остварује улогу полазећи од Програма и Статута Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 3.

Синдикална организација има својство правног лица, рачун и печат.
Печат Синдикалне организације је округлог облика, у спољашњем кругу садржи текст: Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије, у унутрашњем кругу: Синдикална организација Предшколске установе _____ и седиште синдикалне организације, а у средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 4.

Седиште Синдикалне организације је у _____, у улици _____.

Члан 5.

Синдикална организација има свој текући рачун преко кога се одвија материјално финансијско пословање.

Синдикална организација уписана је у Регистар синдиката решењем Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику бр _____ . године, под редним бројем _____.

Члан 6.

Синдикална организација има свој меморандум, који садржи следеће податке:

1. назив и амблем Савеза самосталних синдиката Србије;
2. назив: Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије;
3. назив и амблем Синдикалне организације;
4. седиште Синдикалне организације, број телефона и e-mail.

Члан 7.

Овим Правилима се, у складу са Статутом самосталног синдиката предшколског васпитања Србије, ближе регулише организованост, садржај и начин деловања Синдикалне организације, права и обавезе чланова и начин њиховог остваривања и друга питања битна за рад Синдикалне организације.

ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 8.

Чланство у Синдикату је добровољно.

Учлањење у Грански синдикат врши се у предшколској установи.

Запослени у Предшколској установи _____ (у даљем тексту: Установа) постаје члан Синдиката на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Самосталног синдиката предшколског образовања и васпитања Србије.

Запослени може постати члан Синдиката без обзира на своју националну, верску, политичку и другу припадност.

Члан 9.

Основна права и обавезе члана Синдиката су:

- право на зараду у складу са законом, колективним уговором, и другим општим актима Установе.
- право на бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада - преко правне службе Савеза самосталних синдиката Београда и Србије,
- право на безбедност и заштиту здравља на раду у складу са законом, колективним уговором и општим актима Установе.
- право на остваривање превенције радне инвалидности и рекреативног одмора,
- право на коришћење помоћи из синдикалних фондова,
- право да предлаже, бира и, годину дана након учлањења, буде биран у органе Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије,
- право да буде информисан о раду органа Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије,
- право и обавеза да се образује и оспособљава за синдикални рад,
- обавеза да поштује Статуте, програме и одлуке Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и

- да уредно плаћа синдикалну чланарину и контролише да ли се она распоређује у складу са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан Синдиката који је остао без посла остварује право на посредовање и помоћ при запошљавању, односно коришћење радно-правне заштите у органима Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан Синдиката који је добио отказ и поднео тужбу суду задржава права члана до добијања правоснажне и извршне судске пресуде.

Члан Синдиката који је пензионисан задржава право на бесплатну правну помоћ у остваривању права на пензију, а не може бити предлаган и биран за члана и носиоца функције у органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 10.

Директор предшколске установе и запослени са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, чланови органа управљања, функционери у странкама и функционери у органима управе, док обављају послове на тој функцији могу бити чланови синдиката, али не могу бити бирани за члана органа и носиоца функције у Синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије.

Члан 11.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем.

Члан 12.

Захтев за иступање из Синдиката члан подноси председнику Синдикалне организације, који потписану исписницу доставља рачуноводству установе.

Права и обавезе члана утврђене Статутом престају тек након измирења свих новчаних дуговања која је остварио као члан Синдикалне организације.

Члан 13.

Члан се искључује из Синдиката због: деловања супротног Програму и Статуту, неплаћања чланарине и теже повреде Статута Синдиката којима се наноси штета Синдикалној организацији и Синдикату. Одлуку о искључењу члана из Синдиката доноси Одбор Синдикалне организације. На одлуку о искључењу члан има право жалбе Републичком одбору синдиката у року од 15 дана од дана њеног пријема. Одлука Републичког одбора је коначна.

Члан 14.

Члану Синдиката који приступи другој синдикалној организацији престаје чланство у Синдикату.

Одлуком Одбора повраћај може извршити само једном, јер ће поновним одласком бити неповратно искључен из Синдикалне организације.

Члан 15.

Друга права, дужности и одговорности члан остварује у складу са Статутом Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 16.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права радника из рада и по основу рада, уређених законом и колективним уговором, полазећи од ставова и одлука Синдиката тако што:

- учествује у закључивању посебног колективног уговора са оснивачем и прати његову примену;
- прати и разматра материјални и социјални положај запослених у Установи и упућује предлоге послодавцу о њиховој заштити;
- потражује од послодавца на увид спискове и прати шестомесечну и годишњу потрошњу средстава, из и ван буџета, намењених за побољшање здравственог, материјалног и социјалног положаја запослених;
- потражује на увид од послодавца број предатих и реализованих захтева и прати исплату солидарне помоћи;
- заузима ставове о програму решавања вишкова запослених код послодавца и ангажује на остваривању и заштити права запослених чланова за чијим је радом престала потреба;
- даје мишљење поводом отказа уговора о раду;
- стара се о примени стандарда у области услова и заштите на раду утврђених законом и колективним уговором и организовању рекреативних и других видова одмора чланова у циљу превенције радне инвалидности и професионалних обољења,
- даје представнике у Одбор за безбедност и здравље на раду,
- упућује захтеве за посредовање и арбитражу у циљу мирног решавања спорова,
- ангажује се на оспособљавању и образовању чланова за синдикални рад,
- организује протесне скупове и штрајк,
- стара се о другим правима и обавезама чланова Синдиката који произилазе из одредби Статута, закона и колективног уговора,
- ангажује се на пружању материјалне помоћи

Задатке из става 1 овог члана Синдикална организација остварује преко својих органа.

Члан 17.

Органи Синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.
Синдикална организација бира председника.

ОДБОР СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 18.

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) броји ___ чланова. Чине га по један представник радних јединица и председник Синдикалне организације који је по функцији члан Одбора. Одбор може Одлуком ближе уредити састав и начин избора својих чланова на изборном састанку. У случају оставке, одласка у пензију, престанка радног односа члана Градског или Надзорног одбора, или преласка у другу радну јединицу члана Одбора, радна јединица или Одбор изабраће новог представника, а Одбор синдикалне организације извршиће његову верификацију.

Члан 19.

Одбор из свог састава бира секретара и одређује благајника.

Бира чланове Надзорног одбора, допуњава Одбор и бира председника синдикалне организације мимо рокова предвиђених одлукама виших органа (између две изборна састанка).

Одбор може формирати комисије као стална или повремена радна тела за одређене области деловања и Одлуком прецизирати број, састав, начин избора и задатке чланова.

Члан 20.

Одбор синдикалне организације: разматра питања и ангажује се на остваривању задатака из надлежности синдикалне организације, поштује ставове и спроводи одлуке које доноси синдикална организација, упућује предлоге и преговара са послодавцем, сарађује са вишим органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, обавља и друге послове који произилазе из улоге Синдикалне организације у остваривању и заштити права и интереса чланова Синдиката.

Члан 21.

Синдикална организација и Одбор одржавају састанке и телефонске седнице у складу са планом рада и по потреби.

Састанак Синдикалне организације и Одбора сазива председник.

Чланови Одбора не могу напуштати седницу без сагласности председника и дужни су благовремено најавити свој недолазак.

Уколико члан Одбора неоправдано одсуствује са састанака Одбора СО више од три пута у току године, Одбор ће наложити председнику да га упозори, а након тога дати предлог да радна јединица изабере другог представника.

Састанак Синдикалне организације и Одбора мора се сазвати на захтев већине чланова Одбора, Надзорног одбора, једне трећине чланова Синдикалне организације и вишег органа Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 22.

Синдикална организација и Одбор пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни већина присутних чланова Одбора.

На седнице Одбора позивају се председник Надзорног одбора, члан Градског одбора синдиката и други гости ако је предвиђено разматрање питања из њихове надлежности. Присутни равноправно са члановима Одбора учествују у раду, изузев у одлучивању.

Члан 23.

Синдикална организација у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором, регулише административно-техничке услове рада, права председника и других активиста у Синдикалној организацији за време обављања функције.

ПРЕДСЕДНИК

Члан 24.

Председник Синдикалне организације представља и заступа Синдикалну организацију, усмерава активност синдикалне организације и Одбора, ангажује се на остваривању права запослених из Посебног колективног уговора, обраћа се за правну помоћ Савезу синдиката, информиса раднике о преговорима са послодавцем, као и о преговорима органа Синдиката и Савеза самосталних синдиката са државним органима, упознаје чланство са садржајем Колективног уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај и учествује у раду органа управљања Предшколске установе.

СЕКРЕТАР

Члан 25.

Секретар Одбора непосредно се ангажује на припреми седница и спровођењу ставова, одлука и закључака Одбора, координира рад чланова Одбора, стара се о одвијању материјално-финансијског пословања у Синдикалној организацији у складу са актима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, замењује председника у случају његове привремене одсутности и спречености, обавља и друге послове које му повере Одбор и председник.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 26.

Надзорни одбор има 3 члана.

Надзорни одбор из свог састава бира председника Надзорног одбора.

Члан 27.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским и материјалним пословањем и руковођењем имовином Синдикалне организације.

Надзорни одбор анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу Синдикалне организације, остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава, стара се о правилном извршавању прихода и расхода, контролише да ли се чланарина уплаћује у складу са одредбама Статута Савеза самосталних синдиката Србије и Статутом

Синдиката, предлаже кораке и мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансијског пословања по потреби, на захтев трећине чланова Синдикалне организације и Одбора, а најмање једном годишње и подноси извештај Одбору синдикалне организације о својим увидима.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Најмање једном у пет година одржава се изборни састанак Одбора Синдикалне организације.

Синдикалне организације обавезне су да изборе спороводе према утврђеним роковима у складу са Одлуком о изборима Савеза самосталних синдиката Србије и Републичког одбора синдиката.

Изузетно, избори се могу обавити и током трајања мандата уколико је то неопходан услов за функционисање Синдикалне организације.

Одбор Синдикалне организације на изборном састанку: разматра и предлаже кандидате за носиоце функција у органима Синдиката и Савеза самосталних синдиката и утврђује коначну листу кандидата за изборе.

Члан 28.

Евидентирање и утврђивање предлога који долазе из свих радних јединица за кандидата за председника Синдикалне организације, члана Одбора, Надзорног одбора врши се на састанку Одбора Синдикалне организације.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидационој листи.

Кандидациона листа утврђује се по азбучном реду презимена кандидата.

Члан 29

Избор председника Синдикалне организације, члана Одбора, Надзорног одбора врши се тајним гласањем на основу предлагања већег броја кандидата од броја који се бира.

Изузетно за председника Синдикалне организације уколико није предложено више кандидата избор се врши од једног кандидата.

Члан 30.

Списак чланова који имају право гласа на изборима се по одлуци Одбора закључује пет дана пре дана одређеног за гласање. Особе учлањене након тога дана се не могу накнадно додавати на списак, јер то ремети изборну организациону процедуру.

Члан 31.

За председника Синдикалне организације, члана Одбора, Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова који су изашли на изборе.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова (за један више од броја који се бира).

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова.

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије презиме према азбучном реду долази прво.

Ако је на листи за председника Синдикалне организације утврђен један кандидат, изабран је ако добије две трећине гласова присутних чланова који су изашли на изборе.

Члан 32.

Секретар и благајник Одбора бирају се јавним гласањем на првом састанку, а изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова.

Члан 33.

Мандат председника Синдикалне организације и мандат члана Одбора и Надзорног одбора траје пет година и може се поновити.

Председнику Синдикалне организације, члану Одбора и Надзорног одбора функција престаје на начин и по поступку утврђеним чланом од 48.-56. Статута Синдиката.

МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 34.

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина.

Висина чланарине је 1% нето зараде члана.

Синдикална организација може остваривати приход и од имовине, пословања и маркетинга, донација, прилога, поклона и средстава из других извора.

Члан 35.

Наплата и расподела синдикалне чланарине у Синдикалној организацији врши се у складу са чланом 79. Статута Савеза самосталних синдиката Србије и чланом 61. Статута Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије.

Синдикална организација управља и располаже материјално-финансијским пословањем полазећи од Статута Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије.

и других аката Савеза самосталних синдиката Србије и својих Одлука.

Члан 36.

Стручне послове радно правне заштите, информативне и административно техничке послове Синдикална организација добија из свог Синдиката делатности и Стручних служби Савеза самосталних синдиката на територији.

ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Члан 37.

Председник синдикалне организације је обавезан да информише своје чланство о свим питањима из делокруга синдикалног рада и Одлука Одбора синдикалне организације, Републичког одбора Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије и Савеза самосталних синдиката Србије.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

На питања која нису регулисана овим правилима непосредно се примењују одредбе Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 39.

Између два изборна састанка Синдикалне организације, измене и допуне ових Правила као и њихово тумачење врши Одбор.

Ова Правила ступају на снагу даном доношења.

М.П.

Председник/ца