

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

СТРУЧНА СЛУЖБА

Одељење за правне послове

Предмет: Висина и могућност исплате „топлог оброка“ и регреса за коришћење годишњег одмора у Установама предшколског образовања и васпитања када запослени остварује коефицијент-минималне плате

Законом о платама у државним органима и јавним службама, али и у Посебном колективним уговору за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, регулисано је да се плата у Предшколским установама утврђује множењем основице и коефицијента.

С тим у вези, у овом Закону, у члану 4, је регулисано да коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему /став 1./, док је у ставу 2. истог члана регулисано да „Коефицијент садржи и додаток на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора“.

Истовремено, у Закону о раду, регулисан је, радноправни, институт Минималне зараде, као и право на накнаду трошкова на тако утврђену минималну зараду.

Сходно правном правилу, да посебан Закон, у конкретном случају наведени Закон о платама, искључује општи закон, у конкретном случају, Закон о раду, плате запослених у ПУ, имају се утврђивати на основу Закона о платама у државним органима и јавним службама.

Када је у питању регрес и топли оброк, дакле, исти су садржани у коефицијенту за утврђивање основне зараде. Из наведеног простиче, да коефицијент садржи вредновање рада запосленог у виду чл. 4 став 1 Закона о платама, али и регрес и топли оброк-односно, својеврсна, основна плата +регрес и топли оброк.

Међутим, поставља се питање, да ли запослени у ПУ, који остварује плату у висини минималне, има право на накнаду трошкова у виду топлог оброка и регреса.

У том смислу, најпре, обзиром да Закон о платама, али и Закон о радним односима у државним органима, НЕ РЕГУЛИШЕ ИНСТУТУТ МИНИМАЛНЕ ПЛАТЕ /ЗАРАДЕ/, ИМА СЕ ПРИМЕНИТИ ЗАКОН О РАДУ, у делу, да запослени остварује /основну/плату у висини минималну зараду, сходно наведеном правном правилу. Сходно правној природи, радноправног института, минималне плате/зараде/, иста представља минималну суму новца, коју један запослени може да прими за свој рада, и која, у ПУ, у складу са чл. 4 став 1 Закона о платама, вреднује-изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему“. Као таква, МИНИМАЛНА ПЛАТА/ЗАРАДА/ НЕ МОЖЕ САДРЖАВАТИ НАКНАДУ ТРОШКОВА НА ИМЕ „ТОПЛОГ ОБРОКА“ И „РЕГРЕСА“, јер су, не само одвојени радноправни институти, већ је и њихова правна природа другачија, односно исти су у функцији „очувања радних способности запосленог“. Да

су у питању одвојене радноправне категорије, проистиче и, из самог, члана 4 став 1 Закона о платама.

У погледу правнотехничког изражавања „топлог оброка“ и регреса, могућа су два приступа:

А/ Измена и допуна Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, у делу повишења коефицијента за запослене у ПУ са минималном платом, у висини која одговара износу дела коефицијента за наведена примања код коефицијента осталих примања.

Б/ Измена и допуна Посебног колективног уговора за делатност предшколаца, са, примера ради, уговарањем „додатног коефицијента на име исхране у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора“ у горе наведеној висини, при чему треба прибавити и Мишљење Секретаријата за законодавство и надлежног Ревизора, а како би се избегли проблеми у пракси.

НАПОМЕНА: Уколико се не изврше наведене измене, ови запослени могу тужити ПУ, са образложење као што је наведено и то у висини регреса и топлог оброка запослених са вишим /основним/ коефицијентом.

Član 4

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.