

Нова Радна група за предшколство и стари задаци Повећање плата и сигурна радна места остају наши приоритети

Формирање нове Радне групе за предшколско васпитање и образовање остаје наш захтев упућен надлежнима, јер је то једини начин да континуирано преговарамо с Владом, а не само с појединачним министарствима која одлучују о нашем положају.



Ургентни проблеми које и у овом циклусу преговора настојимо да одмах решимо јесу исплата солидарне помоћи и проблем кашњења плата.

Поред тога, боримо се за системска решења која треба да унапреде положај свих запослених у предшколству. То су, пре свега, **усклађивање плата с републичким просеком, проширивање капацитета установа с прекобројно уписаном децом и подршка запошљавању на неодређено.**

У тренутку када је истицао технички мандат Владе, 13. марта одржан је последњи састанак Радне групе за предшколско васпитање и образовање.

На последњем састанку ове радне групе разговарало се о статусу свих досадашњих

иницијатива.

- Најпре, што се тиче Јединственог информационог система просвете (ЈИСП), Министарство просвете обавестило је синдикате да је списак приватних предшколских установа ревидиран и да се може наћи на њиховом сајту.
- Када је реч о неисплаћеним зарадима и солидарној помоћи, кабинет председника Владе и Министарство државне управе и локалне самоуправе (МДУЛС) обавезали су се да ће контактирати председника општине Рековац, где запосленима у предшколству нису исплаћене четири плате. Такође, МДУЛС се обавезао да ступи у контакт с градовима и општинама који нису

У ОВОМ БРОЈУ



стр. 2

**Родитељи и колеге уз
Биљану Вучковић**

стр. 3

**Нови колективни
уговор у Бору**

**Председница ССПВИО
на Конгресу ЕПСУ**

**Субвенционисање
приватних вртића**

**Подршка колегама на
КиМ из Европе**

стр. 4

**Победе у Сремској
Митровици, Крагујевцу
и Алексинцу**

Дечанска 14, Београд

066 21 00 28

predskolci.rs

sindikat.predskolaca@gmail.com



исплатили солидарну помоћ. То су: Бела Паланка, Деспотовац, Љиг, Прешево, Прибој, Прокупље, Сјеница, Трговиште, Тутин, Врбас, Рековац, Бечеј, Вршац, Сомбор, Стара Пазова, Кула, Бач и Апатин.

• Подсећамо, као што смо писали у претходном броју билтена, **наши приоритети у овој години су изједначавање просечне плате у предшколству с просечном платом на нивоу Републике Србије и праведан обрачун зарада и у току годишњих одмора.**

У наредним месецима неколико пута смо се обраћали Министарству правде, Министарству просвете и Кабинету председника Владе. Још један разлог за директно обраћање министарки правде и министарки просвете биле су најављене измене Кривичног законика.

У сарадњи с нашим правним тимом упутили смо примедбу да се одредбе које се тичу напада и насиља над посленима у образовним институцијама преформулишу тако да се недвосмислено односе и на раднике у васпитно-образовним установама.

Такође, у мају смо, заједно с друга два репрезентативна синдиката у предшколству, поднели и иницијативу за формирање нове Радне групе. Наше запослене требало би да представља исти тим као и до сада: Босиљка Јовановић, председница, Слободанка Нинић, секретарка, и Данијела Василијевић, чланица Председништва.

С обзиром на то да је Влада узбротом склопила Протокол са школама, чији је један од циљева да до јануара 2025. године просечна зарада у просвети достигне просечну зараду на републичком нивоу, затражили смо хитан састанак с председником Владе.

Наш циљ је да сви механизми за повећање плата које држава предлаже, а нарочито они наведени у Протоколу, буду примењиви и на предшколство.

Након тога, позвани смо, 14. јуна, на састанак репрезентативних синдиката с премијером. На овом састанку учествовали су председница Босиљка Јовановић и председник Одбора ССПВИО за Косово и Метохију Радомир Мартиновић.

Поред примедба на Кривични законик и брига у вези с Протоколом, наш синдикат искористио је прилику да надлежнима скрене пажњу на тежак положај наших колегиница и колега на КиМ.

Подсећамо, забрана коришћења динара не само да онемогућава запослене да користе новац који имају на рачуну него и умногоме отежава све јавне набавке хране, опреме и потршног материјала за предшколске установе.

Актуелности

Родитељи и колеге уз Биљану Вучковић

После девет година рада на одређено, колегиница Вучковић је "скинута с распореда".

Наша чланица Биљана Вучковић, након девет година рада на одређено у предшколској установи Младост у Бачкој Паланци, није стављена на распоред. С обзиром на то да јој уговор није продужен, то значи да је наша колегиница остала без посла.

Након ове вести, родитељи и колеге окупили су се испред вртића како би подржали Биљану Вучковић.

Иницијатива и изјаве самоорганизованих родитеља, доступне у медијима, недвосмислено говоре о томе колики углед и поверење ова васпитачица ужива на свом радном месту.

Биљанин случај, као што знамо, најалост није једини.

У овој предшколској установи у фебруару је расписан конкурс за седамнаест радних места на неодређено, на основу ког су колегинице са шест месеци радног стажа запослене за стално.

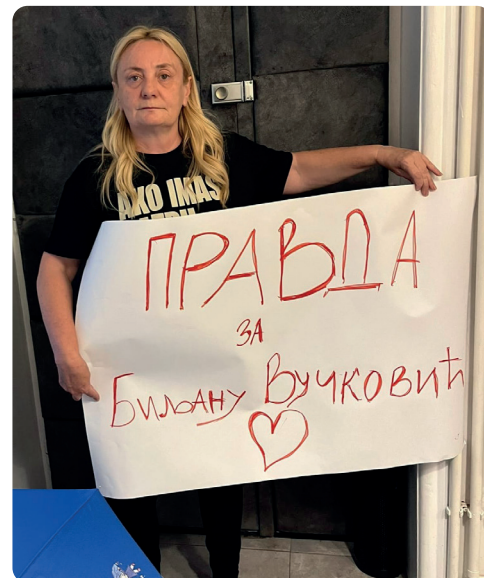
За Биљану Вучковић, међутим, као и за још неколико колегиница које у овој предшколској установи имају вишегодишњи стаж – није било места.

Оваква пракса није само неправедна и нелогична већ је и у директној супротности с упутством Владине Радне групе за предшколско васпитање и образовање, где се јасно наглашава да се приликом запошљавања на неодређено у обзир мора узети и дужина радног стажа.

Председница нашег синдиката Босиљка Јовановић указала је на састанку репрезентативних синдиката у просвети с председником Владе Милошем Вучевићем како на конкретну неправду учињену Биљани Вучковић и ПУ Младост, тако и на поменуте лоше праксе због којих посвећени и одговорни радници годинама живе у несигурности и страху да не изгубе посао.

Борба да раднице које годинама раде на одређено, у установама у којима је више од 10% запослених на одређено, добију уговоре за стално један је од приоритета нашег рада у оквиру радне групе за предшколство.

У току је и потписивање петиције у предшколским установама широм Србије са захтевом да се колегиница Вучковић врати на посао.



У току је и потписивање петиције у предшколским установама широм Србије са захтевом да се колегиница Вучковић врати на посао.

Ниједно право није дато само по себи, за свако се морамо изборити!



Нови колективни уговор у Бору

Оливера Јанковић, председница наше синдикалне организације у предшколској установи Бамби у Бору, потписала је 26. априла нови колективни уговор с директорком установе Љиљаном Радичевић и градоначелником Александром Милекићем.

Новим колективним уговором наш синдикат изборио се:

- за редовне здравствене прегледе за све запослене на годишњем нивоу, али и за то да послодавац, у складу с финансијским могућностима, финансира и додатне прегледе по препоруци лекара.
- за регулисање рада Одбора за безбедност и здравље на раду. Овај одбор чине најмање три

представника запослених, док број представника послодаваца мора бити барем за један мањи у односу на број представника запослених. Послодавац је такође дужан да омогући најмање једном представнику запослених одсуство с посла да би обављао дужности у одбору, и то најмање пет сати месечно, док се накнада зараде исплаћује у истом износу као да је запослени радио на свом радном месту.

- да се јубиларне награде исплаћују у складу с Посебним колективним уговором за предшколство. У зависности од дужине радног стажа, послодавац исплаћује јубиларну награду у вредности од најмање једне просечне плате (за десет година рада). Као просечна плата обрачунавају се или просечна плата (с припадајућим порезима и до-

приносима) запосленог у претходна три месеца или републички просек, у зависности од тога шта је повољније за запосленог.

- да се солидарна помоћ може исплатити и на основу неповољног материјалног и социјалног положаја. Радницама с нето минималном зарадом може се исплатити пун износ солидарне помоћи, док се радницама с платом до 90 000 динара, односно од 90 001 и више, солидарна помоћ умањује за 5%, односно 10%.

Исплата солидарне помоћи у Бору

Захваљујући истрајности и упорности синдиката, нашим колегиницама и колегама у Бору биће исплаћена солидарна помоћ у износу од 96 000 динара.

Председница ССПВИО на Конгресу ЕПСУ

Председница ССПВИО Босилка Јовановић представљала је наш синдикат на Конгресу Европске асоцијације синдиката јавног сектора (ЕПСУ) у палати Парламента у Букурешту.

На овом конгресу изабрано је ново руководство ЕПСУ – Франсоа Женг постала је нова председница ЕПСУ, док ће функцију генералног секретара наставити да обавља Јан Вилијам Гордијан.

Тakoђе, ово је била сјајна прилика за размену искустава у оснаживању не само просветних него и синдиката свих јавних делатности из целе Европе.

Теме за размишљање и разговор

Субвенционисање приватних вртића је начин на који се држава већ читаву деценију носи с преоптерећењем постојећих капацитета у предшколству.

Међутим, ова стратегија не само да није обезбедила довољан број места за сву децу већ подразумева и неповољне радне услове за наше колегинице и колеге у приватним предшколским установама.

У економску цену вртића за крајње кориснике није урачунат новац који држава издваја за јубиларне награде и солидарну помоћ. Сва издвајања ка радницама и радницима у приватном

предшколству односе се искључиво на плате.

Како се можемо изборити за то да све наше колегинице и колеге, без обзира на то да ли им је послодавац држава или приватник, уживају иста права?

Предлажемо проширење дејства Посебног колективног уговора наше гране и на приватни сектор.

Ако би власници приватних вртића били у обавези да исплаћују јубиларне награде и солидарну помоћ, оснивање приватних вртића више не би било тако уносан бизнис.

Подршка колегама на КиМ из Европе

Наше колегинице и колеге на КиМ, након забране коришћења динара, налазе се у необично тешком положају.

Не само да не могу да користе своју плату него је и процес јавне набавке хране, материјала, опреме изразито отежан, што угрожава рад предшколских

установа и квалитет васпитно-образовног рада за децу.

На нашу иницијативу, Европска асоцијација синдиката јавног сектора, позивајући се и на забринутост Европске комисије због укидања динара, обратила се косовским институцијама са захтевом да се ситуација реши у корист запослених.

Такође, да бисмо изразили солидарност с нашим колегиницама и колегама и спречили њихову изолацију од

остатка синдиката и предшколског система, организовали смо у два наврата посету за 48 предшколаца и 16 чланова синдиката.

Ово дружење завршено је тако што су Предшколска установа и синдикална организација из Грачанице уручиле захвалнице за хуманост и пријатељство Босилки Јовановић, као председници нашег синдиката, и Драгану Тодоровићу, председнику Савеза самосталних синдиката Београда.

Победе у Сремској Митровици, Крагујевцу и Алексинцу

Након вишемесечног организованог притиска, наше колегинице у Сремској Митровици, Крагујевцу и Алексинцу имаће плату у складу са својим степеном образовања

Борба за признавање коефицијента дошколованом кадру саставни је део наших напора да просечна плата у предшколству достигне републички ниво.

У марту је 30 запослених у предшколској установи у **Сремској Митровици**, након дуготрајног залагања синдиката, потписало анекс уговора којим се признаје седми степен стручне спреме.

Почетком априла изборили смо се и за то да васпитачице и васпитачи с дипломом мастер студија потпишу анексе уговора и у **Крагујевцу**.

Међутим, овом приликом су због грешке послодавца изостављене колегинице и

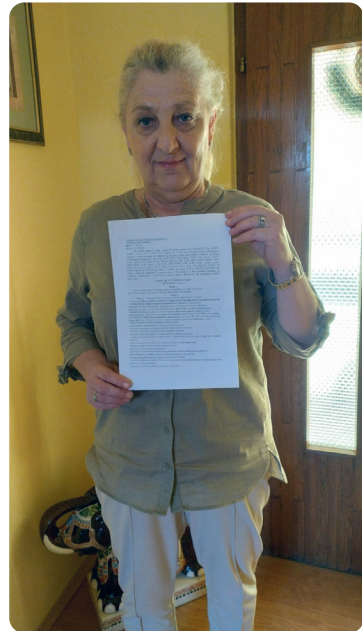
колеге које су завршиле специјалистичке студије.



С обзиром на то да они имају исти ниво образовања као и мастер васпитачи, наша борба за признавање коефицијената се наставља.

У прошлом броју писали смо и о томе како смо организовали караван подршке из других градова ка Алексинцу, након чега смо, крајем прошле године, започели преговоре с председником Општине.

Укратко, резултат удруженог притиска и преговора на свим нивоима јесте то да су и наше колегинице у **Алексинцу**, васпитачице са седмим степеном, 28. јуна потписале анексе уговора.



Одржана прва летња школа синдиката Јачамо наше снаге



У Боговађи смо од 16. до 19. маја одржали прву летњу школу нашег синдиката.

Учествовало је педесетак наших чланица и чланова из целе Србије. Стицали смо и усавршавали вештина које су нам неопходне за јачање синдиката на сваком радном месту, али и омасовљавању синдиката као целине. У сарадњи са Срђаном Атанасовским и Матијом Меденицом, нашим колегама из Радничког гласа, унапређивали смо вештине мапирања проблема на радном месту, вођења разговора и снимања видео порука.

Семинар *Како до проактивног синдикалца?* у Пироту



У сарадњи с Радничким гласом настављамо организовање семинара *Како до проактивног синдикалца?* широм Србије.

У Пироту одржана је едукација 21. јуна.

Тема семинара биле су основе борбеног синдикалног организовања, утврђивање захтева и циљева синдикалне борбе – на пример, како се изборити за то да се плате повећају 10% издвајањем локалне самоуправе – те вештина вођења разговора на радном месту.

Ако желите да сазнате како да укључите нове људе у синдикат или како да покренете на акцију оне који су већ чланови, пишите нам на: sindikat.predskolaca@gmail.com