



**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ
ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ**

11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/У - ☎ / факс: 3398-935

- Моб.тел. председнице 066 – 210028

E-mail: sindikatspredskolaca@gmail.com - www.predskolstvo.rs



Београд 13.05.2019.

Весна Недељковић, Помоћница министра, МПНТР
Јована Радоњић, Председник Радне групе за предшколско образовање

Поштоване,

Шаљем по договору закључке до којих је Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије дошао анализирајући:

I-податке које је добио са терена у предходне две недеље

II- податке из априла 2019. године који су прикупљени од свих јавних предшколских установа на територији Републике Србије МПНТР

Према подацима са терена

1. Локалне самоуправе у више градова исплаћују у складу са својим могућностима материјалну или солидарну помоћ запосленим у својој надлежности али предшколске установе заобилазе под изговором непостојања ставки у посебним колективним уговорима
Предлог решења: ХИТНО формирање комисије за праћење примене постојећег колективног уговора (иницијатива од три репрезентативна синдиката са предлогом представника синдиката послата МПНТР још у марту 2018., а у више наврата подсећано писаним путем и позивањем телефоном) која ће од синдиката добити захтев за потребу за изменом и допуном Уговора.
2. Број запослених на одређено време је порастао на 40%. Поједини директори су и запослене ангазоване преко јавних набавки приказали као запослене на одређено време (МДУЛС одбија да да сагласност на запошљавање на већ формиране нове групе чиме су директори стављени у ситуацију да се сналазе: запошљавају преко јавних набавки, распоређују постојећа средства на све запослене чиме долази до кашњења зарада..) Предлог решења: Укидање забране запошљавања и усклађивање квота са реалним потребама броја запослених у складу са законским нормативима
3. Поприличан број запослених је у споровима са својим предшколским установама. Разлози су:
 - неисплаћених 4% или 7% увећања зарада из предходног периода
 - неплаћање одговарајућег образовања по Закону (дошколованим васпитачима и медицинским сестрама који су у дуплој дискриминацији јер се новозапослени кадар углавном ангажује са коефицијентом у складу са образовањем)
 - неисплаћивања трошкова за долазак и одлазак са рада
 - погрешно обрачунавање минулог рада
 - неисплаћивања права на регрес и топли оброк (по Закону о раду) запосленим који су на минималној заради

Предлог решења: Влада Републике да преко надлежних министарстава достави обавезујуће упутство о поштовању Закона локалним самоуправама и директорима ПУ да би се избегли непотребне судски трошкови.

- Неувећања коефицијента 3 % по Уредби васпитном особљу које у групи има децу у инклузији

4. Све већи број је тешко оболелих запослених у предшколским установама Србије због константне изложености стресу (карциноми, дискус хернија, обољења гласних жица. Предлог решења: Покретање поступка за бенифициран радни стаж (не тако давно Закон је предвиђао да васпитно особље са 40 година стажа мора у пензију без казних бодова)

II- Број деце преко норматива према подацима које су МПНТР доставиле школске управе у Србији је 16 064 што је делимичан податак имајући у виду да недостаје број деце преко норматива за два узраста (старија и предшколска вртићка група) . Тај број је већи јер недостају подаци о броју деце у инклузији (по Закону се број деце умањује за 3 , а у пракси се не примењује).

Пример лоше достављених података је нпр. ПУ "11. Април" Нови Београд. Простим збиром приказан број деце преко норматива је 81 али поређењем броја васпитних група и броја радних соба уочава се да је број група већи од броја радних соба за 87 (група и по који Закон не признаје) што додатно увећава број деце преко норматива.

Колоне које садрже број извршиоца по нормативу су или празне или нелогичне.

Податци о грађевинским капацитетима ПУ у Србији су изостављени.

Бројни су примери уштеда локалних самоуправа на на ангажовању мањег броја извршилаца у односу на законске нормативе. Нпр Бајина Башта недостаје 16 васпитног особља које се периодично (када је број долазеће деце већи) надокнађује ангажовањем преко јавних набавки (васпитно и друго особље) за зараду од око 17 000 динара што представља уштеду око милион динара ако се урачунају порези и доприноси.

Какви су услови за боравак деце и за рад запослених су у другом плану.

Примедба на достављене закључке са 3. Састанка Радне групе за предшколско образовање

-По питању предлога у тачки 4. Потребно је прецизирати да обухват деце треба да буде у оквиру норматива за мешовите васпитне јаслене групе без увећања за 20% због специфичности.

-Недостаје да је на предлог синдиката МПНТР добило задатак да по **ХИТНОМ** поступку формира Комисију која прати примену постојећег колективног уговора , која и поред иницијативе старе више од годину дана још увек није формирана.

Мишљења смо да је недопустиво да МДУЛС не достави информације које је добило за задатак и да се од три састанка само једном појавила замена члана групе.

Срдачно



ПРЕДСЕДНИЦА

Босилка Јовановић

Босилка Јовановић