Име и презиме, односно назив организације и институције : Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије

Контакт телефон: 066210028

Е-пошта: sindikat.predskolaca@gmail.com

Назив закона на који упућујете предлоге, примедбе и сугестије: Нацрт закона о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања

Датум: 17. 8. 2026.

1. Општи коментари и сугестије у односу на Нацрт закона као целину

2. Конкретан део Нацрта закона чију измену предлажете и Ваш предлог за измену

Предлажемо да се предложени чланови 149а и 150а бришу у целини.
Сматрамо да не треба уводити посебан систем суспензије и одузимања лиценце секретару установе због повреда радних обавеза, будући да је одговорност секретара као запосленог већ уређена одредбама које регулишу радноправну и дисциплинску одговорност.

3. Образложење упућеног предлога за измену Нацрта закона

Противимо се увођењу посебног система суспензије и одузимања лиценце секретару установе због повреда радних обавеза.

Одговорност секретара као запосленог већ се утврђује у оквиру система радноправне и дисциплинске одговорности. Уколико секретар учини повреду радне обавезе, послодавац располаже механизмима за утврђивање његове одговорности и изрицање одговарајућих мера, укључујући и престанак радног односа када су за то испуњени законом прописани услови.

Увођењем додатне санкције која се односи на лиценцу, иста радња може да произведе последице у два различита система – у конкретном радном односу и у погледу могућности запосленог да убудуће обавља послове секретара. На тај начин последице дисциплинске одговорности излазе из оквира конкретног радног односа и могу трајно или дугорочно утицати на професионални положај запосленог.

Посебно указујемо на нелогичност предложеног решења када је реч о секретарима који лиценцу нису стекли полагањем посебног испита за секретара. Важећи закон прописује да се секретар који има положен правосудни испит, стручни испит за запослене у органима државне управе или државни стручни испит сматра лиценцираним. У таквим случајевима није јасно шта би правно значило „одузимање лиценце“, будући да таквом лицу Министарство није издало посебну лиценцу на основу положеног испита за секретара, већ му сам закон признаје други положени стручни испит као основ за обављање послова секретара.

Предложено решење стога ствара и значајну правну нејасноћу: није јасно какав би био однос одузимања лиценце према правосудном, државном стручном или другом законом признатом испиту, нити на који начин би се таква санкција примењивала на лице које тај испит и даље несумњиво има положен.

Истовремено, овакво решење омогућава да се последице једног дисциплинског или радноправног поступка код конкретног послодавца пренесу на могућност запосленог да се убудуће запосли као секретар у било којој другој установи. Сматрамо да за тако далекосежну последицу не постоји оправдан разлог, посебно имајући у виду да закон већ предвиђа механизме за утврђивање одговорности запосленог.

За повреде радних обавеза треба користити механизме радноправне и дисциплинске одговорности, уз пуно поштовање права запосленог на одбрану и правну заштиту, а не стварати додатни систем професионалног кажњавања путем суспензије и одузимања лиценце.

Због тога предлажемо брисање чланова 149а и 150а у целини.