Име и презиме, односно назив организације и институције : Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије

Контакт телефон: 066210028

Е-пошта: sindikat.predskolaca@gmail.com

Назив закона на који упућујете предлоге, примедбе и сугестије: Нацрт закона о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања

Датум: 17. 8. 2026.

1. Општи коментари и сугестије у односу на Нацрт закона као целину

Предлаже се измена решења којим се уређује могућност обезбеђивања обављања послова секретара установе у случају када установа не може да обезбеди запосленог на тим пословима.

Потребно је омогућити да се, на основу споразума две установе, послови секретара друге установе могу обављати до стварног обезбеђивања, односно попуњавања радног места секретара, а не само унапред ограниченом року од 60 дана.

Циљ предлога је да се обезбеди континуитет у обављању правних, управних и других послова секретара и несметано и законито функционисање установе све до обезбеђивања лица које испуњава услове за обављање послова секретара.

2. Конкретан део Нацрта закона чију измену предлажете и Ваш предлог за измену

Конкретан део Нацрта закона:
Члан 33. Нацрта закона, којим се после члана 133. додаје став 3. Према предложеном решењу, ако установа не може да обезбеди запосленог на пословима секретара, на основу споразума две установе могу се распоредити послови секретару друге установе до 30% од пуног радног времена, најдуже до 60 дана, при чему се тај рад сматра допунским радом.
Предлог за измену:

Предлаже се да се речи „најдуже до 60 дана“ замене речима „до попуњавања радног места секретара установе, односно до заснивања радног односа са лицем које испуњава услове за обављање послова секретара установе“.

Предложена формулација става 3. члана 133. гласила би:

„Ако установа не може да обезбеди запосленог на пословима секретара установе, посебним решењем, а на основу споразума две установе, могу се распоредити послови секретару друге установе до 30% од пуног радног времена, до попуњавања радног места секретара установе, односно до заснивања радног односа са лицем које испуњава услове за обављање послова секретара установе, а овај рад се сматра допунским радом.“

3. Образложење упућеног предлога за измену Нацрта закона

Предложена измена има за циљ да се обезбеди континуитет у обављању послова секретара установе у ситуацијама у којима установа објективно није у могућности да обезбеди запосленог на овим пословима.

Решење којим је трајање оваквог ангажовања ограничено на највише 60 дана може у пракси довести до проблема у функционисању установе уколико у том периоду није могуће обезбедити кандидата који испуњава законом прописане услове за обављање послова секретара.

Послови секретара су од значаја за законитост и несметано функционисање установе и обухватају, између осталог, правне, управне, кадровске и друге послове неопходне за свакодневно функционисање установе. Из тог разлога није оправдано да установа након истека фиксног рока од 60 дана остане без могућности да обезбеди континуирано обављање ових послова, уколико радно место још није попуњено.

Предлаже се зато да се уместо фиксног рока од 60 дана предвиди да се послови секретара друге установе могу обављати до попуњавања радног места секретара, односно до заснивања радног односа са лицем које испуњава услове за обављање послова секретара установе.

Овакво решење би било непосредно везано за стварну околност која је довела до привременог обезбеђивања послова и немогућност установе да обезбеди сопственог секретара и трајало би само до тренутка када та потреба престане.

Истовремено, не мења се ограничење у погледу обима ангажовања: послови би се и даље обављали највише до 30% од пуног радног времена, а рад би се сматрао допунским радом.

Циљ предлога је да се установама омогући континуитет у обављању неопходних правних и управних послова, без ризика да након истека 60 дана установа остане без лица које обезбеђује законитост и административну подршку њеном раду.

Из наведених разлога предлаже се да се рок од највише 60 дана замени решењем према којем се послови секретара друге установе могу обављати до попуњавања радног места секретара, односно до заснивања радног односа са лицем које испуњава услове за обављање послова секретара установе.