САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

11000 БЕОГРАД – Дечанска бр. 14/V - ☎ / факс: 3349-451
- Моб. тел. председнице 066/21 00 28
ПИБ 102693286 ∗ Матични број 17568418 ∗ Текући рачун: : 325950060002321842
E-mail: sindikat.predskolaca@gmail.com- www.predskolstvo.rs

ПРЕГЛЕД ЗАХТЕВА СИНДИКАТА И ОНОГА ШТО ЈЕ ПОНУЂЕНО

Члан ПКУ	Шта је СИНДИКАТ ТРАЖИО	Шта је ПОНУЂЕНО / ПРИХВАЋЕНО
ЧЛАН 40а	Проширење права на 100% накнаде зараде за време боловања преко 30 дана, уз заштиту запослених оболелих од малигних обољења.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** Одбијено, иако ово право постоји код других нивоа образовања у просвети. Остаје постојеће право које предвиђа 100% накнаде за малигна обољења до 30 дана.
ЧЛАН 40	Повећање накнаде зараде за време боловања са 65% на 80% просечне плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености до 30 дана.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** Министарство финансија није дало сагласност на ову измену.
ЧЛАН 40	Повећање накнаде зараде за време боловања са 65% на 100% просечне плате због позитивног бриса на санитарном прегледу.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** Министарство финансија није дало сагласност на ову измену.
ЧЛАН 31а	Обавезно обезбеђивање замене за одсутног запосленог у року од најкасније пет радних дана, пуна права запосленог који врши замену, као и увећана зарада за запосленог који преузима послове одсутног колеге.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** Ово је посебно важно јер је реч о праву које, према поређењу синдиката са ПКУ за друге нивое образовања, већ постоји у њиховим колективним уговорима.
ЧЛАН 27	Брисање речи „општим“, како би се јасније уредила права на годишњи одмор.	**ПРИХВАЋЕНО** Министарство финансија је сагласно са изменом става 2. тачка 2) и става 4.

ЧЛАН 29	Проширење и повећање појединих права на плаћено одсуство: 9) учествовање на синдикалним сусретима, семинарима за образовање синдикалних активиста и радничким спортским играма чланова репрезентативног синдиката потписника ПКУ-а – до седам радних дана; 10 коришћење рекреативног одмора у организацији синдиката чланова репрезентативног синдиката потписника ПКУ-а ; 15) стручно усавршавање – са три на пет радних дана; 17а) одлазак на лекарски преглед ради успостављања дијагнозе или примања терапије ван места становања, по потреби (лично или за члана уже породице) – 2 радна дана; 19) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању.	**ПРИХВАЋЕНО** Сагласност је дата за тачке 9, 15. и 19. **НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** Сагласност није дата на тачке 10а и 17а.
ЧЛАН 30	Уместо могућности, обезбедити обавезу послодавца да запосленом, на лични захтев, одобри неплаћено одсуство у предвиђеним случајевима.	**ПРИХВАЋЕНО** Сагласност је дата за измену става 1.
ЧЛАН 34	Обавезан систематски преглед свих заинтересованих запослених, са конкретно прописаним прегледима, као и периодични додатни прегледи.	**ПРИХВАЋЕНО,** али уз одлагање примене до 2027. године. Постојећи предлог предвиђа обавезан систематски преглед једном годишње и додатне прегледе једном у две године.

ЧЛАН 38	Тачка 1) увећање основице за минули рад са 4% на 5%; тачка 5) васпитачу, медицинској сестри-васпитачу и стручним сарадницима ангажованим као менторима, за менторски рад – 3% од основице; 6) запосленом у болничкој групи – 5% од основице; 7) васпитачу у васпитној групи у којој има дете за које је сачињен и примењује се план мера индивидуализације на основу процене тима за инклузивно образовање и тима за пружање додатне подршке детету или је сачињен и примењује се ИОП 1 – 3% од основице по детету.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** за став 1. тачке 1), 5) и 6). **ПРИХВАЋЕНО** за став 1. тачку 7. и став 2. Министарство финансија је дало сагласност за појашњење права на увећање коефицијента из Уредбе.
ЧЛАН 45	Повећање солидарне помоћи за случајеве дуже или теже болести, набавке медицинских помагала, рехабилитације, инвалидности и набавке лекова, пренаталну дијагностику, као и јасније уређење права на помоћ.	**НИЈЕ ПРИХВАЋЕНО** за пренаталну дијагностику. **ПРИХВАЋЕНО** Сагласност је дата за ставове 5, 6. и 8, односно за висину солидарне помоћи за тачке 1–5.
ЧЛАН 79	Измене у делу који се односи на остваривање права запослених у случају штрајка и минимум процеса рада.	**ПРИХВАЋЕНО**
ЧЛАН 80	Измене које се односе на организацију и услове за остваривање права на штрајк.	**ПРИХВАЋЕНО**

НАЈВАЖНИЈА ПОРУКА ЧЛАНСТВУ

Управо зато је незадовољство чланства разумљиво: предшколско васпитање и образовање је део јединственог система образовања, а запослени у предшколским установама не смеју бити запостављени када се **у другим нивоима образовања већ годинама признају одређена права која ми тек тражимо да буду унесена у наш ПКУ.**

Предшколским радницима нису понуђена нова права у односу на запослене у другим нивоима образовања, што је до сада била пракса годинама уназад.